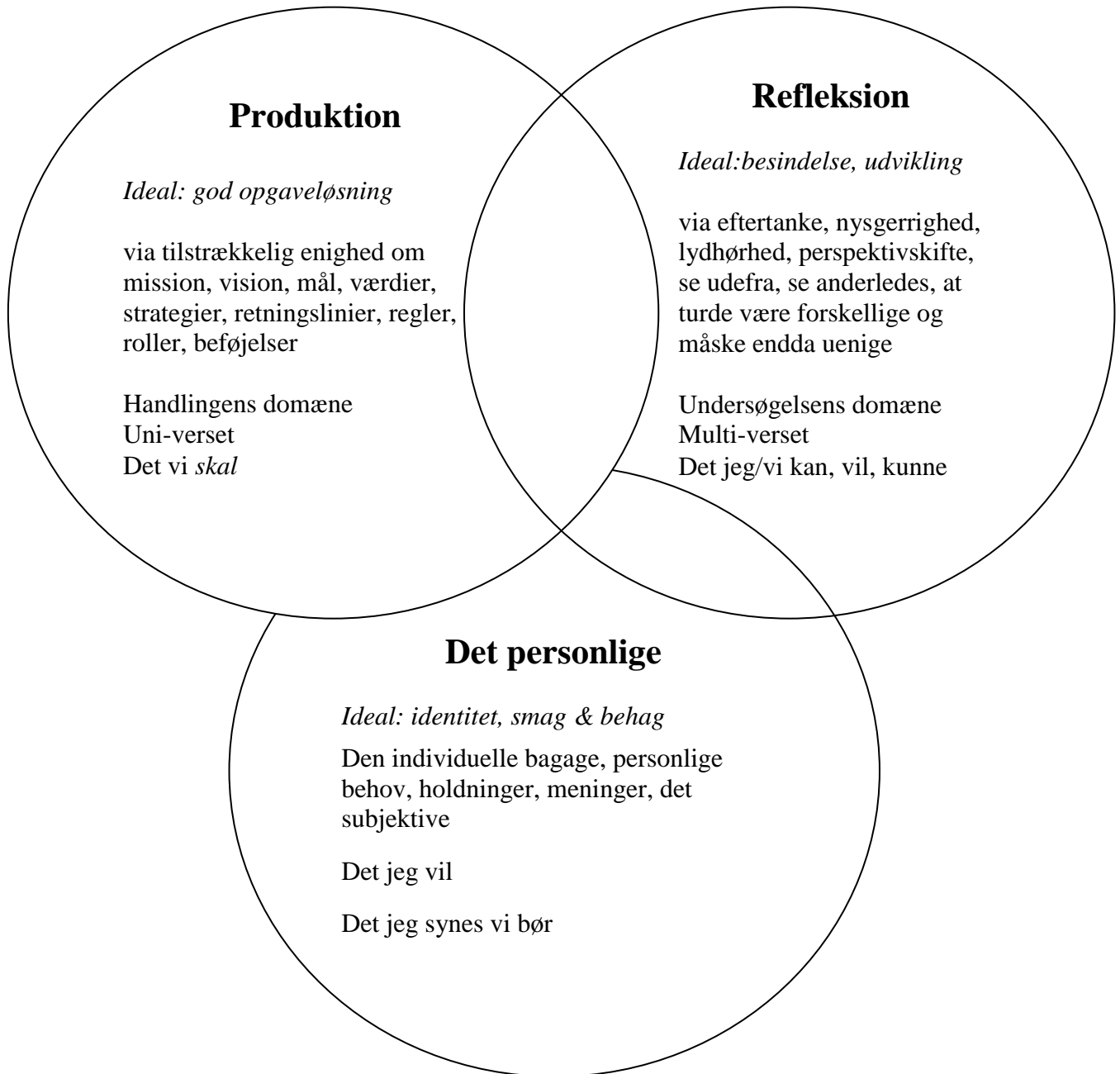


# Organisationens 3 domæner



Domænerne har forskellig legitimitet, hvorfor organisationen løbende må tilstræbe det optimale samspil.

Eksempel:

Værdien 'retfærdighed' ligger i det personlige domæne: alle har deres opfattelse af, hvad der er (u)retfærdigt. Men ingen organisation, samfund eller gruppe kun leve uden etik: en fælles opfattelse af det gode, rette, retfærdige. Men hvad opfatter gruppemedlemmer konkret som retfærdigt og hvor meget må man afvige fra den fælles forståelse? Det må undersøges i refleksionens domæne. Bottom line er, at organisationen har en eksistensberettigelse uden for sig selv: produktionen. Organisationens medlemmer må være tilpas enige om det væsentligste i forhold til den primære opgave. Så efter refleksion, drøftelse, diskussion må ledelsen tage ansvar og *om nødvendigt bruge magt*, tage stilling, beslutte, vælge til og fra, prioritere tid og ressourcer. Magtanvendelsen bør naturligvis afspejle grundværdierne, det er et kernepunkt for ledelsens legitimitet.